

### STRATEEGIA HINDAMISKRITEERIUMID

Taotleja	
Taotluse viitenumber	
Komisjoni liikme nimi	
Hindamise kuupäev	
Antud hindepunktide summa	
Allkiri	

Jrk nr	Hindamiskriteerium	Hindamise alus	Skaala	Hindepunktid
1.	Kohaliku tegevusgrupi tegevuspiirkonna arenguvajaduste kirjeldus	Strateegias sisalduv tegevuspiirkonna arenguvajaduste analüüs on üldsõnaline ning iseloomustamiseks kasutatakse ainult statistilisi ülevaateid. Seosed olukorra analüüsi, arenguvajaduste ja SWOTi vahel puuduvad. Tegevuspiirkonna eripära ei selgu.	1	
		Strateegias sisalduva tegevuspiirkonna olukorra analüüsi, arenguvajaduste ja SWOTi vahel on olemas osaline seos. Kirjeldatud on ebaühtlaselt või vähesel määral. Tegevuspiirkonna eripära on ebaselge.	2	
		Strateegias sisalduva tegevuspiirkonna olukorra analüüsi, arenguvajaduste ja SWOTi vahel on olulises osas seosed. Tegevuspiirkonna eripära on välja toodud.	3	

		Strateegias sisalduv tegevuspiirkonna arenguvajaduste analüüs on konkreetne ning tegevuspiirkonna iseloomustamiseks on kasutatud ka trende. Seosed olukorra analüüsi, arenguvajaduste ja SWOTi vahel on selged ja loogilised. Selgelt on välja toodud tegevuspiirkonna eripära.	4	
2.	Strateegia eesmärkide ja meetmete asjakohasus	Strateegias on kirjeldatud ainult eesmärgid või meetmed. Eesmärgid ja meetmed ei tulene olukorra analüüsist ja tegevuspiirkonna arenguvajadustest ning ei ole seotud tegevuspiirkonna eripäradega. Indikaatorid ja nende sihttasemed ei ole seoses eesmärkide ja meetmetega.	1	
		Strateegias on kirjeldatud eesmärgid ja meetmed, kuid nende omavahelised seosed puuduvad. Eesmärgid ja meetmed ei tulene olukorra analüüsist või tegevuspiirkonna vajadustest ning ei ole seotud tegevuspiirkonna eripäradega. Vähesed indikaatorid ja nende sihttasemed on seoses eesmärkide ja meetmetega.	2	
		Strateegias on kirjeldatud eesmärgid ja meetmed, kuid nende vahel on ainult osalised seosed. Eesmärgid ja meetmed tulenevad olulisel määral olukorra analüüsist ja tegevuspiirkonna vajadustest ning on seotud tegevuspiirkonna eripäradega. Enamik indikaatoritest ja nende sihttasemetest on seoses eesmärkide ja meetmetega.	3	
		Strateegia sisaldab selgeid saavutatavaid eesmärke ja nende hierarhiat, sealhulgas eesmärkidele ja meetmetele vastavate väljund- ja tulemusnäitajate selgeid ja mõõdetavaid sihttasemeid. Strateegia eesmärgid ja meetmed tulenevad olukorra analüüsist, tegevuspiirkonna arenguvajadustest ja SWOTist ning on selgelt kirjeldatud ja seotud tegevuspiirkonna eripäradega.	4	
3.	Strateegia sisemine sidusus	Seosed olukorra analüüsi, tegevuspiirkonna arenguvajaduste, sh SWOTi, strateegia eesmärkide, meetmete ja projektide valikukriteeriumite vahel puuduvad. Strateegia uuenduslikkus ja meetmete integreeritus on kirjeldatud üldsõnaliselt. Strateegia erinevad osad ei ole omavahel seoses.	1	

		Seosed olukorra analüüsi, tegevuspiirkonna arenguvajaduste, sh SWOTi, strateegia eesmärkide, meetmete ja projektide valikukriteeriumite vahel on nõrgad. Uuenduslikkus ja meetmete integreeritus on kirjeldatud vähesel määral. Strateegia erinevad osad on nõrgas omavahelises seoses.	2	
		Seosed olukorra analüüsi, tegevuspiirkonna arenguvajaduste, sh SWOTi, strateegia eesmärkide, meetmete ja projektide valikukriteeriumite vahel on olulisel määral olemas. Strateegia uuenduslikkus ja meetmete integreeritus on kirjeldatud arusaadavalt. Strateegia erinevad osad on olulises osas omavahel seoses.	3	
		Seosed olukorra analüüsi, tegevuspiirkonna arenguvajaduste, sh SWOTi, strateegia eesmärkide, meetmete ja projektide valikukriteeriumite vahel on selged ja loogilised. Uuenduslikkus ja meetmete integreeritus on kirjeldatud arusaadavalt. Strateegia erinevad osad on omavahel seoses.	4	
4.	Kohaliku tegevusgrupi tegevuspiirkonnas olulist mõju omavate sekkumistega arvestamine	Arvestatud on ainult „Eesti maaelu arengukava 2014–2020” (edaspidi <i>arengukava</i> ) sekkumistega. Muude arengudokumentidega arvestamine on formaalne või see ei selgu strateegiast.	1	
		Arvestatud on arengukava sekkumistega ning mõne üksiku teise riikliku või maakondliku arengudokumentidega.	2	
		Arvestatud on arengukava sekkumistega ning osaliselt teiste asjakohaste riiklike ja maakondlike arengudokumentidega.	3	
		Arvestatud on arengukava ning enamiku asjakohaste riiklike ja maakondlike arengudokumentidega. Seosed on selgelt välja toodud.	4	
5.	Koostöö teiste partnerlustega	Koostööd teiste partnerlustega ei ole arusaadavalt kirjeldatud.	1	
		Teiste partnerlustega on kavandatud riigisisene koostöö. Strateegias on nimetatud ainult koostöö eesmärgid või valdkonnad. Riigivälist koostööd ei ole planeeritud.	2	
		Teiste partnerlustega on lisaks riigisisesele koostööle kavandatud ka riigiväline koostöö. Strateegias on üldiselt kirjeldatud koostöö eesmärgid ja valdkondi.	3	
		Teiste partnerlustega on kavandatud nii riigisisene kui ka riigiväline koostöö ning koostöö eesmärgid ja valdkonnad on selgelt kirjeldatud.	4	

6.	Kohaliku tegevusgrupi eelarve jaotus	Eelarve jaotus meetmete vahel ei vasta strateegia eesmärkidele.	1	
		Eelarve jaotus meetmete vahel vastab vähesel määral strateegia eesmärkidele.	2	
		Eelarve jaotus meetmete vahel vastab olulisel määral strateegia eesmärkidele.	3	
		Eelarve jaotus meetmete vahel lähtub täielikult strateegia eesmärkidest ning jaotuse proportsioonid meetmete vahel on optimaalsed.	4	
7.	Strateegia elluviimise jätkusuutlikkus	Strateegias ei kavandata kaasata muid rahastamisallikaid peale Euroopa Maaelu Arengu Põllumajandusfondi (edaspidi <i>EAFRD</i> ) ja strateegia meetmes kavandatav projektitoetuse määr on maksimaalne määruses lubatav määr.	1	
		Strateegia elluviimiseks kavandatakse kaasata peale <i>EAFRD</i> ka teiste fondide vahendeid ja see on selgelt kirjeldatud. Strateegia meetmes kavandatav projektitoetuse määr on maksimaalne määruses lubatav määr.	2	
		Strateegia elluviimisesse kaasatakse lisaks <i>EAFRD</i> ja teiste fondide vahenditele ka erasektori finantsvahendeid ning see on selgelt kirjeldatud. Strateegia meetmes kavandatav projektitoetuse määr on madalam määruses lubatud määrast.	3	
		Strateegia elluviimiseks kavandatavad rahastamisallikad on mitmekesised ja realistlikud ning selgelt kirjeldatud. Strateegia meetmes kavandatav projektitoetuse määr on madalam määruses lubatud määrast. Strateegia elluviimiseks kavandatakse kaasata ka teisi fonde.	4	
8.	Strateegia panustamine LEADERi spetsiifilistesse eesmärkidesse	Strateegia ei panusta kõikidesse LEADERi spetsiifilistesse eesmärkidesse ja strateegia eesmärkide seotus LEADERi spetsiifiliste eesmärkidega ei ole selgelt kirjeldatud.	1	
		Strateegia panustab vähesel määral LEADERi spetsiifilistesse eesmärkidesse, kuid seotus LEADERi spetsiifiliste eesmärkidega on selgelt kirjeldatud.	2	
		Strateegia panustab enamikku LEADERi spetsiifilistesse eesmärkidesse ja seotus LEADERi spetsiifiliste eesmärkidega on selgelt kirjeldatud.	3	

		Strateegia panustab kõikidesse LEADERi spetsiifilistesse eesmärkidesse ja strateegia eesmärkide seotus LEADERi spetsiifiliste eesmärkidega on selgelt kirjeldatud.	4	
9.	Strateegia panustamine EAFRD prioriteetidesse	Strateegia eesmärkide seotus EAFRD prioriteetidega on kirjeldatud ebamääraselt ja üldsõnaliselt.	1	
		Strateegia eesmärkide seotus EAFRD prioriteetidega on kirjeldatud vähesel määral.	2	
		Strateegia eesmärkide seotus EAFRD prioriteetidega tuleb välja olulisel määral.	3	
		Strateegia eesmärkide seotus EAFRD prioriteetidega tuleb selgelt välja.	4	
10.	Kogukonna kaasamine strateegia koostamisse	Kaasatud on üksikud sidus- või huvirühmad või üks sektor. Kaasamise meetodikad ei ole asjakohased ning sidus- ja huvirühmad ei ole määratletud asjakohaselt.	1	
		Kaasatud on mõni sidus- või huvirühm. Kaasamise meetodikad on osaliselt asjakohased ning sidus- ja huvirühmad on määratletud osaliselt asjakohaselt.	2	
		Kaasatud on erinevate sektorite üksikuid sidus- või huvirühmi. Kaasamise meetodikad on asjakohased ning sidus- ja huvirühmad on määratletud asjakohaselt.	3	
		Kaasatud on erinevate sektorite mitmed sidus- või huvirühmad. Kaasamise meetodikad on asjakohased ja vajaduspõhised, määratletud sidus- või huvirühmad on asjakohased.	4	
11.	Kohaliku tegevusgrupi kogemus ja suutlikkus administratiiv- ja finantsjuhtimises	Kohaliku tegevusgrupi eelmise programmiperioodi strateegiliste eesmärkide täitmise, saavutatud tulemuste ja organisatsiooni toimimise analüüs on üldsõnaline ning ettepanekud uueks perioodiks puuduvad. Kohaliku tegevusgrupi tegevpersonalitöökirjeldus ei too välja tegevpersonalitöökogemust administratiiv- ja finantsjuhtimises.	1	
		Kohaliku tegevusgrupi eelmise perioodi strateegiliste eesmärkide täitmise, saavutatud tulemuste ja organisatsiooni toimimise analüüs ning ettepanekud uueks perioodiks on üldsõnalised. Kohaliku tegevusgrupi tegevpersonalitöökirjeldus toob osaliselt välja tegevpersonalitöökogemuse administratiiv- ja finantsjuhtimises.	2	

		Kohaliku tegevusgrupi eelmise perioodi strateegiliste eesmärkide täitmise, saavutatud tulemuste ja organisatsiooni toimimise analüüs on selge, kuid ettepanekud uueks perioodiks on ebapiisavad. Kohaliku tegevusgrupi tegevpersonali tööülesannete kirjeldus toob välja tegevpersonali kogemuse administratiiv- ja finantsjuhtimises.	3	
		Kohaliku tegevusgrupi eelmise perioodi strateegiliste eesmärkide täitmise, saavutatud tulemuste ja organisatsiooni toimimise analüüs on põhjalik ja selgelt kirjeldatud ning esitatud on ettepanekud uueks perioodiks. Kohaliku tegevusgrupi tegevpersonali tööülesannete selge kirjeldus toob välja tegevpersonali kogemuse administratiiv- ja finantsjuhtimises.	4	
12.	Projektide valikukriteeriumid	Projektide valikukriteeriumid on üldised ja mitmeti mõistetavad ning ei vasta strateegia eesmärkidele ja meetmetele.	1	
		Vähesed projektide valikukriteeriumitest on asjakohased. Suurem osa projektide valikukriteeriumitest ei vasta strateegia eesmärkidele ja meetmetele.	2	
		Enamik projektide valikukriteeriumitest on asjakohased ja üheselt mõistetavad ning selges seoses strateegia eesmärkide ja meetmetega.	3	
		Projektide valikukriteeriumid on asjakohased ning vastavad strateegia eesmärkidele ja meetmetele.	4	
13.	Töö- ja otsustusprotsesside, sealhulgas seire- ja hindamiskorra selgus ja läbipaistvus	Töö- ja otsustusprotsessid, sh seire- ja hindamiskord, ning strateegia uuendamise kord on kirjeldatud üldsõnaliselt.	1	
		Töö- ja otsustusprotsessid, sh seire- ja hindamiskord, on kirjeldatud, kuid need ei ole selged ja läbipaistvad. Strateegia uuendamise kord on üldine.	2	
		Töö- ja otsustusprotsessid, sh seire- ja hindamiskord, on kirjeldatud olulises osas selgelt ja arusaadavalt, kuid üksikutes osades esineb puudusi. Strateegia uuendamise kord on kirjeldatud selgelt ja arusaadavalt.	3	
		Töö- ja otsustusprotsessid on kirjeldatud selgelt ja arusaadavalt ning otsustusprotsessid on läbipaistvad. Seire- ja hindamiskord on konkreetselt kirjeldatud ning sisaldab sisehindamise kirjeldust koos strateegia uuendamise korruga.	4	

14.	Kohaliku tegevusgrupi suutlikkus tegevuspiirkonna elavdamiseks	Strateegias toodud analüüs tegevuspiirkonna erinevate valdkondade olukorra ja arenguvajaduste kohta on nõrk. Tegevuspiirkonna elavdamiseks kavandatud tegevusi ei ole kirjeldatud või on see kirjeldus üldine. Võimalikele riskidele ei ole tähelepanu pööratud.	1	
		Strateegias välja toodud, analüüsitud ja põhjendatud nägemus tegevuspiirkonna erinevate valdkondade olukorrast ja arenguvajadustest on kirjeldatud vähesel määral. Tegevuspiirkonna elavdamiseks kavandatud tegevused on kirjeldatud vähesel määral. Välja on toodud võimalikud riskid, kuid ei ole kavandatud nende maandamine.	2	
		Strateegias välja toodud, analüüsitud ja põhjendatud nägemus tegevuspiirkonna erinevate valdkondade olukorrast ja arenguvajadustest on kirjeldatud olulisel määral. Tegevuspiirkonna elavdamiseks kavandatud tegevused on kirjeldatud olulisel määral. Välja on toodud võimalikud riskid ning on osaliselt kavandatud nende maandamine.	3	
		Strateegias on välja toodud, analüüsitud ja põhjendatud nägemus tegevuspiirkonna erinevate valdkondade olukorrast ja arenguvajadustest. Strateegias on kirjeldatud tegevuspiirkonna elavdamiseks kavandatud tegevusi, sh meetmete rakendamisest tulenev mõju. Kaardistatud on võimalikud riskid ning kavandatud on nende maandamine.	4	
<b>HINDEPUNKTE KOKKU:</b>				